



Утверждаю
 Директор МБОУ «СОШ №7
 г. Урус-Мартан»
 Ф. Д. Дахиева
 « 20 » 2022 г.

**«Дорожная карта»
 реализации целевой модели наставничества
 в МБОУ «СОШ №7 г. Урус-Мартан» на 2022 – 2023 учебный
 год**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	<ol style="list-style-type: none"> Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». Подготовка системных папок по проблеме наставничества. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели. 	август 2022 года	Ф. Д. Дахиева, директор школы администрация школы
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ№7 г. Урус-Мартан»	<ol style="list-style-type: none"> Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ№7 г. Урус-Мартан»». Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МБОУ «СОШ№7 г. Урус-Мартан». Разработка и утверждение целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ№7 г. Урус-Мартан». Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ№7 г. Урус-Мартан». Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества МБОУ «СОШ№7 г. Урус-Мартан» (издание приказа). 	Август-сентябрь 2022года	Ф. Д. Дахиева, директор школы администрация школы

		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	<p>1. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.</p> <p>2. Сформировать банк программ по форме наставничества «Учитель – учитель».</p>	сентябрь 2022 года	Заместители директора
		Информирование педагогов, о возможности и целях целевой модели наставничества	<p>1. Проведение педагогического совета.</p> <p>2. Информирование на сайте школы.</p>	Октябрь 2022 года	Ибрагимова Ф. А-Х. куратор целевой модели наставн-ва
2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	<p>1. Сбор информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций.</p> <p>1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.</p>	Август 2022	Зам. директора по НМР Ибрагимова Ф.А-Х.
		Формирование базы наставляемых	<p>1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.</p>	Октябрь 2022	Заместители директора
		Сбор данных о наставниках	<p>1. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.</p>	Сентябрь 2022 по май 2023 года	Ибрагимова Ф. А-Х., куратор целевой модели наставничества
3.	Формирование базы наставников	Формирование базы наставников	<p>1. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.</p> <p>2. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.</p>	Сентябрь 2022 года	Ибрагимова Ф. А-Х., куратор целевой модели наставничества
		Формирование базы наставников	<p>1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов.</p>	Сентябрь 2022 года	Ф. Д. Дахиева, директор школы
		Формирование базы наставников	<p>1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов.</p>	Сентябрь 2022 года	Ибрагимова Ф. А-Х., куратор целевой модели наставничества

4.	Отбор и обучение наставников	Выявление и обучение наставников для работы с наставляемыми	1. Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности.	ноябрь 2022 года	Заместители директора
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар /групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1. Проведение первой, организационной встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 3. Регулярные встречи наставника и наставляемого.	Ноябрь 2022	Наставники
6.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы Мотивация и поощрение наставников	1. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Публикация результатов лучших наставников, информации на сайтах школы.	май 2023года май 2023года май 2023года	Ибрагимова Ф. А-Х., курагор целевой модели наставничества Ф. Д. Дахиева, директор школы Ибрагимова Ф. А-Х., курагор целевой модели наставничества